



# COMUNE DI COGOLLO DEL CENGIO

Provincia di Vicenza

SEDE: Piazza della Libertà - 36010 Cogollo del Cengio (VI)  
C.F. 84009900246 - P.IVA 00526830245 - Tel. n. 0445/805000

## DETERMINAZIONE N.R.G. 100 del 22-05-2025

Ufficio: PERSONALE

**Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA', ART. 84 CCNL 2022 E ART. 24 CCDI 2023-2025 - ANNO 2024 - AI DIPENDENTI COMUNALI**

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n.104 del 19/12/2023 "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo (CCDI) 2023-2025 ed economico anno 2023";

DATO ATTO che in data 19.12.2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cogollo del Cengio – parte normativa per l'anno 2023-2025;

DATO ATTO che in data 11.11.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Cogollo del Cengio – parte economica per l'anno 2024;

RICHIAMATO l'art. 25 del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 prevede di corrispondere l'indennità condizioni di lavoro, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, come previsto all'art. 70 bis del CCNL triennio 2016/2018 del comparto Funzioni locali, al fine di compensare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, o implicanti il maneggio di valori;

DATO ATTO che tale indennità per l'anno 2024 viene riconosciuta al personale addetto al servizio manutentivo e al servizio mensa, nonché all'economista comunale, calcolata sulla base delle giornate di effettiva presenza in servizio, stabilita così come segue:

DIPENDENTE	INDENNITA'	MISURA GIORNALIERA (euro)
Matr. 95	Maneggio valori	0,69
Matr. 66-97-113	Attività esposta a rischio	€ 1,50
Matr. 37	Attività esposta a rischio	€ 0,83

DATO ATTO che le indennità condizioni di lavoro vengono erogate mensilmente sulla base degli effettivi giorni di presenza in servizio ai suddetti dipendenti;

RICHIAMATO l'art. 24 del Contratto Collettivo Integrativo 2023 che prevede l'indennità per specifiche responsabilità, in attuazione dell'art. 7, co. 4, lett. f) del CCNL 2022, di cui all'art. 84 del

medesimo CCNL, che prevede, per compensare l'esercizio di un ruolo che comparta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità e che non risultino titolari di incarichi di EQ;

CONSIDERATO in base all'effettivo svolgimento di determinati compiti legati a specifiche responsabilità da parte di alcuni dipendenti, giuste determinazioni di nomina di responsabile del procedimento nell'ambito del proprio settore, ai sensi dell'art. 5 ss. L.241/1990, e verbale per l'attribuzione a firma dei rispettivi responsabili di servizio competenti, le seguenti indennità:

matr. dip.te	specifiche resp.tà	orario	importo
90	Compiti legati alle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale		350,00
110	Compiti legati alle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale	30H	291,67
10	Specifiche responsabilità derivante dall'esercizio di compiti legati alla qualifica di responsabile dei tributi		1.000,00
33	Specifiche responsabilità legate alle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore		1.300,00
66	Compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale		1.300,00
112	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati a processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al CAD (d.lgs. 52/2005)		500,00
102	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi		700,00
110	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi		583,33
90	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi		700,00
99	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi	28H	544,44
95	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi	25H	486,11
	<b>Totale</b>		<b>7.755,56</b>

RITENUTO pertanto procedere all'erogazione delle indennità suesposte ai dipendenti interessati, quantificate secondo i criteri stabiliti all'art. 24 del CCDI 2023/2025 ed in base alla misurazione prevista nell'allegato A) del CCDI 2023/2025, con decurtazione dell'indennità per assenze di cui all'art. 24, lett. b), punto 10, giusti conteggi agli atti dell'ufficio personale;

DATO ATTO che le economie derivante da questi istituiti confluiranno nel fondo salario accessorio destinato alla performance anno 2024;

VISTO che la presente spesa trova copertura al cap. 1023 "fondo salario accessorio" (impegno 302-2 FPV 2024) del bilancio per l'esercizio in corso;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Visto lo Statuto Comunale ed il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATE:

- la delibera di C.C. n. 27 del 16.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2025/2027;
- la delibera di C.C. n. 28 del 16.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);

- la deliberazione di G.C. n. 96 del 16.12.2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;

DATO ATTO, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del vigente D. Lgs. n° 267/2000, della regolarità tecnica della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

RITENUTO di provvedere in merito;

ASSUNTA la competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/00, dell'art. 24 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.C. n. 124 del 21.12.1999 e successive modifiche ed integrazioni e del Decreto del Sindaco n. 5 del 29.04.2024, prot. 3431;

### DETERMINA

1. di prendere atto di quanto esposto in narrativa e qui richiamato per far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che le indennità riconosciute al personale addetto al servizio manutentivo e al servizio mensa e all'economista comunale, calcolate sulla base delle giornate di effettiva presenza in servizio, sono risultate le seguenti:

DIPENDENTE	INDENNITA'	MISURA GIORNALIERA (euro)
Matr. 95	Maneggio valori	0,69
Matr. 66-97-113	Attività esposta a rischio	€ 1,50
Matr. 37	Attività esposta a rischio	€ 0,83

3. di dare atto che le indennità per specifiche responsabilità, in attuazione dell'art. 7, co. 4, lett. f) del CCNL 2022, di cui all'art. 84 del medesimo CCNL, che prevede, per compensare l'esercizio di un ruolo che comparta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità e che non risultino titolari di incarichi di EQ, sono le seguenti:
- 4.

matr. dip.te	specifiche resp.tà	orario	importo
90	Compiti legati alle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale		350,00
110	Compiti legati alle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale	30H	291,67
10	Specifiche responsabilità derivante dall'esercizio di compiti legati alla qualifica di responsabile dei tributi		1.000,00
33	Specifiche responsabilità legate alle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore		1.300,00
66	Compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale		1.300,00
112	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati a processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al CAD (d.lgs. 52/2005)		500,00
102	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi		700,00
110	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi		583,33
90	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi		700,00
99	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi	28H	544,44
95	Essere punto di riferimento, tecnico, amm.vo e/o contabile in procedimenti complessi	25H	486,11
	<b>Totale</b>		<b>7.755,56</b>

5. di procedere all'erogazione delle indennità suesposte ai dipendenti interessati, quantificate secondo i criteri stabiliti all'art. 24 del CCDI 2023/2025 ed in base alla misurazione prevista nell'allegato A) del CCDI 2023/2025, con decurtazione dell'indennità per assenze di cui all'art. 24, lett. b), punto 10, giusti conteggi agli atti dell'ufficio personale;
6. di dare atto che l'importo complessivo delle indennità di cui al punto precedente è pari a € 7.755,47 trova copertura nel fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024, con imputazione al capitolo 1023 "fondo salario accessorio" (impegno 302-2 – FPV 2024) del bilancio di previsione 2025;
7. di dare atto che trattasi di spesa dovuta dal contratto nazionale di lavoro, come recepito e regolamentato dal contratto collettivo integrativo in premessa richiamato;
8. di accertare che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel Bilancio di previsione e con i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 01.07.2009, n. 78, convertito in Legge 03.08.2009, n. 102;
9. di demandare l'Ufficio Personale per i provvedimenti di propria competenza;
10. di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale del presente provvedimento, nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 e smi.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

**Il Responsabile del Servizio**  
**Dott.ssa Veronese Gina**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# COMUNE DI COGOLLO DEL CENGIO

Provincia di Vicenza

SEDE: Piazza della Libertà - 36010 Cogollo del Cengio (VI)  
C.F. 84009900246 - P.IVA 00526830245 - Tel. n. 0445/805000

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## DETERMINAZIONE N. 100 del 22-05-2025

Ufficio: PERSONALE

**Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE  
RESPONSABILITA', ART. 84 CCNL 2022 E ART. 24 CCDI 2023-  
2025 - ANNO 2024 - AI DIPENDENTI COMUNALI**

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 22-05-2025 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
Dott.ssa Veronese Gina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.