

---

Comparto Funzioni Locali

**COMUNE DI COGOLLO DEL CENGIO**  
Provincia di Vicenza

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI  
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2024**

**Relazione tecnico - finanziaria**  
**ai sensi dell'art. 8, c.7 del CCNL 16/11/2022**

In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 40 del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, si redige la presente relazione tecnico finanziaria relativa al contratto collettivo decentrato integrativo sui criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa parte economica 2024 e disciplina per l'anno 2025

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	La preintesa è stata sottoscritta in data 11 novembre 2024, nel testo che si illustra con la presente relazione. L'ipotesi contrattuale per l'anno 2024 (d'ora in poi "CCDI" o "CCDI 2024") sarà sottoscritta dopo l'acquisizione del parere dell'organo di revisione e l'autorizzazione alla firma da parte della Giunta Comunale,	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2024</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Paccanaro Dott.ssa Elisabetta (Segretario Comunale) Verbalizzante – Veronese Dott.ssa Gina (Resp. Servizio Finanziario) <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CGIL-FP CISL-FP UIL-FPL CSA RAL RSU  Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa:  UIL-FPL Facco Barbara, CISL-FP Janicijevic Jovana RSU: Panozzo Monica	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comune di COGOLLO DEL CENGIO	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. di</b>	Sottoposizione al Revisore/Collegio dei Revisori dei Conti, onde consentire il controllo previsto per il costo della contrattazione decentrata integrativa.
	<b>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto</b>	Con delibera di Consiglio n. 17 del 19.10.2023 è stato approvato l'aggiornamento al DUP 2024/2026, riportante nella sezione operativa i dati risultanti dal bilancio di previsione;  Con delibera di Consiglio n. 25 del 29.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026 con i relativi allegati.

<b>di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con delibera di Giunta n. 5 del 31.01.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 con la sezione relativa al Piano Triennale del fabbisogno di personale, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano Performance e i relativi allegati tra i quali il Piano delle Azioni Positive. Successivamente aggiornato con delibere di G.C. n. 36 in data 07.06.2024 – n. 48 in data 10.07.2024 – n. 64 in data 24.09.2024.
	Per quanto di competenza sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

### I.1 - III.1 – Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determina dirigenziale n. 113 del 29/05/2023 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2024 in complessivi € 80.249,24.

### I.1.1 - III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### – Risorse storiche consolidate

**Importo unico consolidato anno 2017: € 59.824,93**

*Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":*

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)	€ 59.824,93
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art. 67 CCNL 2016-2018)	- € 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 59.824,93</b>

#### – Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, ora compresi nel conteggio della parte fissa e consolidati secondo quanto previsto dall'articolo 67 comma 2 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 79 comma 1 del CCNL 2019-2021.

Gli aumenti del fondo riguardano:

- Parte II - Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018: importo su base annua € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019;
- Parte III - Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018: incrementi per la progressione economica maturata per i livelli già acquisiti riconosciuti ai dipendenti;
- Parte IV - Art.79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021: importo su base annua € 84,50 per il personale in servizio alla data del 31/12/2018;
- Parte V - Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021: differenziali progressioni economiche orizzontali già attribuiti;
- Art.79 comma 1 Bis CCNL 2019-2021: differenziali tra B1 e B3 e tra D1 e D3.

Tali incrementi sono extra tetto, come ribadito dalla dichiarazione congiunta nr. 5 al contratto collettivo nazionale delle funzioni locali per il triennio 2016-2018 e art.79 comma 6 CCNL 2019-2021. Per rafforzare la legittimità dell'inserimento della somma sul fondo è intervenuta anche la Corte dei Conti a Sezioni Unite la quale con la deliberazione nr. 19/2018 ha stabilito che trattasi di risorse che possono essere stanziare in quanto derivanti da una norma contrattuale di carattere nazionale e quindi coperta da risorse complessive di finanza pubblica.

Risorse extra limite fondo: delibera nr. 19 Sezioni Unite Corte dei conti	Incremento € 83,20 personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (fuori dal tetto del fondo anno 2018 in quanto finanziate con il contratto nazionale: Sezione Autonomie della Corte dei conti. (Deliberazione nr. 19/2018)	1.414,40
Risorse extra limite fondo: delibera nr. 19 Sezioni Unite Corte dei conti	Incrementi per progressione economica maturata negli anni di competenza art.67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018 (fuori dal tetto del fondo anno 2018 in quanto finanziate con il contratto nazionale: Sezione Autonomie della Corte dei conti. (Deliberazione nr. 19/2018)	1.166,48
Risorse extra limite fondo: Art.79, comma 6 CCNL 2019-2021	Incremento € 84,50, personale in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dall'anno 2021- importo calcolato su base annua quota di competenza 2023 (fuori dal tetto nuove risorse)	1.605,50
Risorse extra limite fondo: Art.79, comma 6 CCNL 2019-2021	Incrementi per progressioni economiche maturate negli anni di competenza Art.79, comma 1 lett. d). (fuori dal tetto in quanto finanziate con il contratto nazionale)	1.780,48
Risorse extra limite fondo: art.79 comma 1 bis CCNL 2019-2021	Differenziali tra D 1 e D3 alla data del 01.04.2023 (fuori dal tetto risorse già a carico del bilancio)	3.374,70

#### **Risorse stabili soggette al limite**

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.646,45
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	

ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	1.646,45

#### **Risorse stabili non soggette al limite**

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.166,48
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.605,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.780,48
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	3.374,70
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	9.341,57

#### **V.1.1 - III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili**

Ai sensi dell'art.79, co. 2, del CCNL 2019-2021 precisa che il Fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

#### **Risorse variabili soggette ai limiti**

<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	2.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	2.000,00

**Risorse variabili non soggette ai limiti**

<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	2.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	2.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	970,79
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	2.465,51
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>7.436,30</b>

**V.1.2 - III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Non ci sono decurtazioni.

**V.1.3 - III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.** L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 70.812,95 ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 61.471,38 (soggette al limite CCNL 2019-2021) + € 9.341,57 (escluse dal limite art. 23 comma 2);
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione.** L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 7.436,30 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 2.000,00 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 9.436,30;
- Totale Fondo sottoposto a certificazione.** Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 80.249,24, di cui € 63.471,38 risorse soggette al limite.

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 70.812,95
Risorse variabili	€ 9.436,30
Totale fondo tendenziale	€ 80.249,24
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette a limitazione	€ 61.471,38
Risorse variabili soggette a limitazione	€ 2.000,00
<b>Totale fondo 2024 soggetto a limitazione</b>	<b>€ 63.471,38</b>
Risorse stabili non soggette a limitazione	€ 9.341,57
Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 7.436,30
<b>Totale Fondo 2024 non soggetto a limitazione</b>	<b>€ 16.777,86</b>

### III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

### V.2 - III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

### V.2.1 - III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, alinea a), alinea b) ed alinea c) del Ccnl 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;

2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti sia i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01), sia le progressioni economiche effettuate negli anni precedenti;

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 7.700,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 23.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 30.700,00</b>

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b) Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art.80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (premi correlati alla performance), e specificamente, almeno il 30% alla performance individuale.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, secondo quanto stabilito dall'art. 11 del CCDI 2023- 2025 (raggiungimento obiettivi specifici e premialità sulla base della scheda di valutazione). La liquidazione dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

d) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali) per ciascuna area contrattuale come definito dall'art.14 del CCNL 2019-2021. Le risorse destinate per l'anno 2024 per le nuove attribuzioni con decorrenza 01.01.2024 ammontano ad € 2.150,00. I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche sono disciplinati dal CCDI 2023-2025: l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza sarà effettuata al personale a tempo indeterminato in servizio in base a criteri di premialità, di riconoscimento del merito, di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuali attraverso la scheda di valutazione della performance individuale del triennio precedente oltre che in base all'esperienza professionale acquisita. Si attesta che i criteri individuati dal CCDI 2023-2025 rispettano i vincoli dettati dalla normativa contenuta nel D.Lgs. N.150/2009 e nell'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 (conformità al principio della selettività).

Si dà atto, inoltre, delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 68 del 10.10.2024 per la composizione della parte variabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata:

- 1) la distribuzione e la destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2024 nei suoi vari fondi dovrà attenersi alle indicazioni del vigente CCNL - Comparto Funzioni Locali e dell'art. 40, comma 3, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le Pubbliche Amministrazioni a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva e per il miglioramento quali-quantitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente, nonché a quanto stabilito dal CCDI vigente; a tale proposito dovrà essere riservata specifica attenzione, ai fini della per la valorizzazione e la premialità dei dipendenti, alle indennità previste dal CCNL vigente e da recepire a livello decentrato;
- 2) Progressioni economiche orizzontali: di dare luogo alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree secondo la procedura prevista dal CCNL 2019/2021 nel limite di euro 2.150,00;
- 3) Produttività collettiva:
  - Divieto di introdurre meccanismi premiali basati su automatismi o di distribuire a pioggia la produttività, oltre ad evitare meccanismi matematici abnormi rispetto al contesto organizzativo e orario;
  - Divieto di corrispondere alcun trattamento economico di produttività, comunque denominato, se non dopo il previsto procedimento di valutazione del personale, né possibilità di liquidare anticipi;
  - Confermare l'applicazione dell'"indennità condizioni di lavoro" prevista dall'art. 84 bis del CCNL 2019/2021 che assorbe e sostituisce la vecchia indennità di rischio, art. 70 bis del CCNL 2016/2018; e di procedere ad una verifica di congruità degli importi giornalieri riconosciuti, con eventuale aumento, se ne ricorrono i presupposti;
- 4) Dare applicazione alle "indennità per specifiche responsabilità" previste dall'art. 84 del CCNL 22.11.2022 da definire nel nuovo CCDI mantenendo, inoltre, le indennità già in essere;
- 5) Rendere indisponibili alla contrattazione le quote relative all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;

- 6) Divieto di attribuire emolumenti economici per lo svolgimento di procedimenti specifici riguardanti l'inquadramento professionale di appartenenza;
- 7) Garantire il piano per le emergenze invernali e meteorologiche;

Si dà atto che la Delegazione Trattante si è riunita ed ha sottoscritto una pre-intesa di contrattazione decentrata sull'utilizzo del fondo accessorio anno 2024. Di seguito la tabella riepilogativa con l'utilizzo delle risorse disponibili.

DESCRIZIONE	2024	
<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>		
Progressioni orizzontali storiche (DIFFERENZIALI STIPENDIALI - proiezione al 31.12.2023)	23.000,00	
Indennità di comparto a carico del fondo (come da Bilancio proiezione al 31.12.2023)	7.700,00	
<b>Totale</b>		<b>30.700,00</b>
<b>DESTINAZIONE ISTITUTI CONTRATTI PRECEDENTI</b>		
Indennità specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 2016-2018, incluse indennità ufficiali anagrafe e stato civile art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018	7.800,00	
Indennità condizione lavoro - art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 - RISCHIO (ridotta in proporzione all'orario se parziale) n. 2 operai + cuoca	1.400,00	
Progetto emergenza neve / manifestazioni	4.000,00	
Maggiorazione lavoro festivo	500,00	
<b>Totale</b>		<b>13.700,00</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE PER CONTRATTO DECENTRATO 2024 DA CONTRATTARE</b>		
Nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01.01.2024	2.150,00	
Specifiche responsabilità - Art. 84 CCNL 2019-2021 - art. 7 CCDI 2023		
Premi collegati alle performance - importo presunto; di cui per l'60% saranno erogati sulla base della performance organizzativa e individuale e per il 40% sulla base della scheda di valutazione individuale secondo i criteri dell'art. 29 CCDI 2023-2025	33.699,24 + economie altri istituti	
<b>Totale</b>		<b>35.849,24</b>
<b>Fondo totale anno 2024</b>		<b>80.249,24</b>

**Sezione VI – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative ad indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche, indennità varie previste da contratti nazionali e derivanti dalle contrattazioni decentrate degli anni precedenti, trovano copertura

nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2024 dei singoli dipendenti con voci stipendiali apposite. Le risorse decentrate oggetto di destinazione del presente contratto (risorse destinate a nuove progressioni orizzontali, alle indennità per specifiche responsabilità, al pagamento dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa) trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2024 in riferimento al capitolo 1023 "Compensi incentivanti produttività". Per la parte relativa al trattamento accessorio e premiante del 2024, che sarà liquidato nel 2025, si provvederà alla costituzione del fondo pluriennale vincolato in applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.lgs. 118/2011. Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nei corrispondenti capitoli di riferimento in conto dell'esercizio finanziario 2024.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa relativo al Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e distribuzione del fondo anno 2023 non sono state accertate "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento. L'importo complessivo del fondo 2023 è stato totalmente utilizzato.

L'importo del Fondo dell'anno 2024 rispetta i limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75 (le risorse soggette a limitazioni destinate al fondo per il trattamento accessorio 2024 del personale dipendente non superano il corrispondente importo di spesa destinato per l'anno 2016) ed è stato determinato nel rispetto del principio di contenimento della spesa complessiva per il personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n.296/2006 ss.mm.

Il controllo tra le voci finanziate dal fondo per il trattamento accessorio e imputazione contabile viene gestita con voci distinte e costantemente verificata.

Data, 28.11.2024

Responsabile Servizio Economico Finanziario

Veronese dott.ssa Gina



GINA  
(firmata)  
VERONESE  
28.11.2024  
14:41:40  
GMT+02:00