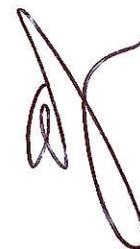


Comparto Funzioni Locali

Comune di Cogollo del Cengio (VI)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER
LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2024**

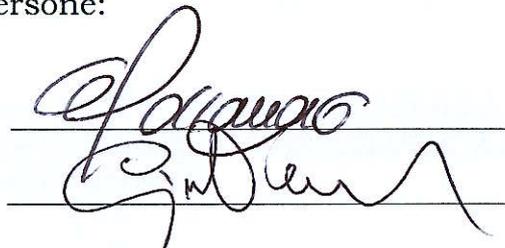


STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 7 e 8 DEL CCNL 16/11/2022

In data 09 dicembre 2024 nella sede municipale di Cogollo del Cengio – Piazza della Libertà, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica nominata nelle persone:

- Presidente: Paccanaro Dott.ssa Elisabetta
- Verbalizzante: Veronese Dott.ssa Gina



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each on a horizontal line. The top signature is for Elisabetta Paccanaro and the bottom one is for Gina Veronese.

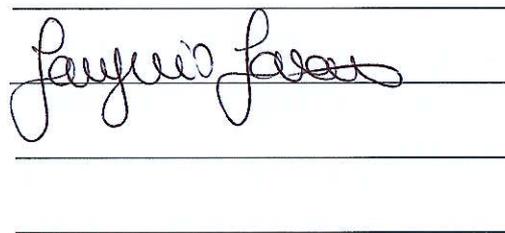
Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di

CGIL FP:

CISL FP: Janicijevic Jovana

UIL FPL: Facco Barbara

CSA RAL:



A handwritten signature in black ink on a horizontal line, corresponding to Jovana Janicijevic.

R.S.U. nelle persone di

Panozzo Monica



A handwritten signature in black ink on a horizontal line, corresponding to Monica Panozzo.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato accordo:

Premesso che:

1. in data 19/12/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi per il CCDI Territoriale parte normativa per il triennio 2023-2025;
2. in data 19/12/2023 è stato **sottoscritto** in via definitiva il contratto decentrato integrativo territoriale 2023-2025 -parte normativa;
3. la Giunta comunale con delibera 68 del 10.10.2024 ha approvato le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo per l'anno 2024;
4. l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, ex art. 79 del Ccnl 16/11/2022, con Determinazione del responsabile n. 219 del 15.10.2024 e quantificato come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.812,94
Risorse variabili	9.436,30
Totale	80.249,24

Premesso che la Giunta comunale con delibera n. 87 del 29.11.2024 ha autorizzato la delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo 2024 parte economica;

Articolo 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Cogollo del Cengio ed ha valenza per l'anno 2024.

Articolo 2 – Oggetto

Il presente Contratto, in applicazione di quanto disposto dall'art.7, comma 4, lettera a) del CCNL 16/11/2022, nonché dal CCDIT 2023/2025 parte normativa sottoscritto in data 19/12/2023, ha per oggetto la determinazione delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività ed il loro di utilizzo per gli anni 2024.

Articolo 3- Riparto delle risorse stabili e variabili

In applicazione delle norme del Ccnl 16/11/2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, le risorse sono ripartite, nel rispetto dei vincoli posti dalle vigenti disposizioni in materia come di seguito:

- **l'indennità di comparto** per l'anno 2024, prevista dall'art.33 del CCNL del 22/01/2004, è finanziata con oneri a carico del fondo (risorse di cui all'art. 80 c.1 (risorse stabili) del CCNL 2019/2021) ed è pari ad **€. 7.700,00**;

- **le risorse del fondo 2024 destinate a finanziare le P.E.O.** già effettuate negli anni precedenti nonché i differenziali di cui all'art.79 comma 1-bis sono pari a **€. 23.000,00** ;
- **per le progressioni economiche all'interno dell'area**, al fine di salvaguardare la logica premiante dell'istituto e non creare un penalizzante irrigidimento delle risorse del fondo, si determina nel **23%** l'importo massimo complessivo della quota delle risorse stabili, che potrà essere destinata alle progressioni orizzontali storiche e ai nuovi differenziali stipendiali tenendo conto anche delle risorse corrispondenti al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate da personale che cesserà nel biennio di riferimento. Si richiama l'art. 29 del CCDIT parte normativa 2023-2025 ed in particolare la modalità di assegnazione dei punteggi pari a 60 per la valutazione degli ultimi tre anni e 40 punti per l'esperienza professionale intesa come servizio reso presso pubbliche amministrazioni nella stessa area (ex qualifica): si prevede per l'anno 2024 di finanziare per un importo di **€. 2.150,00**: nr. 1 progressione nell'area Operatori Esperti e nr. 2 progressioni nell'area degli Istruttori, considerando che gli aventi diritto tra la totalità di dipendenti comunali è pari a nr. 5, di conseguenza, il numero massimo di progressioni economiche realizzabili è pari a n. 3 (50% aventi diritto):

Area	Anno di attribuzione	N. differenziali attribuibili	Budget destinato (euro)
Funzionari/EQ	/	/	/
Istruttori	2024	2	1.500,00
Operatori Esperti	2024	1	650,00
Operatori	/	/	/

- **indennità per specifiche responsabilità**: il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative viene confermato per l'anno 2024 come già attribuite con i criteri previsti dall'art. 24 del CCDIT 2023/2025 per un importo non superiore ad **€. 7.800,00**; il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative dell'ente, viene determinato dalla conferenza dei titolari di incarico di E.Q coordinate dal Segretario; annualmente il titolare di incarico di E.Q. verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità e ne stabilisce il valore economico avuto riguardo all'ammontare complessivo del fondo;
- **per le indennità per condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, per la remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa importo destinato per l'anno 2024 **€. 1.400,00**;
- **Altro**: progetto neve/manifestazioni per **€ 4.000,00** di cui € 2.000,00 da risorse variabili derivanti da scelte organizzative gestionali e di politica retributiva, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. C) dell'Amministrazione comunale;



- **Altro:** maggiorazione festivo (ai sensi dell'art. 24 CCNL 14.09.2000): **€ 500,00.**
- **per compensi per la performance organizzativa, individuale e differenziazione premio individuale** si prevede che le risorse disponibili al netto di quanto erogato per i predetti istituti vengano erogate secondo i criteri previsti dagli artt. 18 e 19 del CCDIT parte normativa 2023-2025 e il sistema di valutazione vigente; la valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando l'elargizione di compensi a pioggia; si prevede una destinazione per l'anno 2024 di **€. 33.699,24**, concordando che eventuali risparmi sulle diverse quote del fondo già destinate a finanziare specifici istituti contrattuali, andranno ad incrementare la somma disponibili per questo istituto;
- **Risorse variabili a destinazione vincolata:** incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2026 (ufficio tecnico e ufficio tributi) **€. 4.000,00.**

