



COMUNE DI COGOLLO DEL CENGIO

Provincia di Vicenza

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022 (art. 40, comma 3-sezies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La preintesa è stata sottoscritta in data 06 Settembre 2022, nel testo che si illustra con la presente relazione. L'ipotesi contrattuale per l'anno 2022 (d'ora in poi "CCDI" o "CCDI 2022") sarà sottoscritta dopo l'acquisizione del parere dell'organo di revisione e l'autorizzazione alla firma da parte della Giunta Comunale,
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Angelo Macchia - Segretario Generale Donata Moro - Verbalizzante Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FP-CGIL FP-CISL UIL-FPL CSA Regioni e autonomie locali Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: RSU: Panozzo Monica UIL-FPL Facco Barbara, CISL De Pretto Viviana.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	All'organo di controllo interno è stata inviata la presente relazione e copia dell'ipotesi di accordo ai fini del rilascio della certificazione prevista. Il parere è in corso di acquisizione. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009? Sì

	in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni		Nel Comune di Cogollo del Cengio l'OIV coincide con il nucleo di valutazione nella persona del Segretario Generale

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo individua le modalità e i criteri di utilizzo delle risorse rese disponibili per il fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse rese disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
CCNI 21,05,2018 art. 68, comma 2, lett. a) e b. Premi correlati alla Performance organizzativa	36.194,34
CCNL 21,05,2018 art. 68, comma 1 - Indennità di comparto	6.656,61
CCNL 21.05.2018 art. 68, comma1, Progress. Econom. Storiche	14.201,31
Indennità varie	7.000,00
PROGETTI VARI	2.000,00
Totale	66.052,26

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti dal Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con deliberazione di G.C. n. 41 del 20/05/2019, in quanto le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance, all'assunzione di specifiche responsabilità e alla valutazione dell'apporto offerto dai singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In sede di contrattazione decentrata vengono annualmente determinate, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, se dotate di sufficiente disponibilità, le risorse per le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

Per l'anno 2022 l'ammontare massimo delle risorse decentrate destinate a PEO sono pari a € 2.000,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

¹
Assegnazione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/11/2022.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato da ultimo in via definitiva con determinazione dirigenziale n. 128 del 04.07.2022 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a euro 64.052,26.

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2022, come certificate, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. B e C), del CCNL del 22.01.2004. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite:	
Unico importo consolidato anno 2017-(Art. 67 C.1 CCNL 2018)	59.824,93
R.I.A. e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	1.646,45
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	61.471,38
Risorse stabili non sottoposte a limitazione:	
Incremento di € 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31,12,2015) (Art. 67, C. 2 lett. A)	1.414,40
differenze degli incrementi retributivi a regime per le progressioni orizzontali (Art. 67, C. 2 lett. B)	1.166,48
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	2.580,88
TOTALE RISORSE STABILI	64.052,26

Sezione II – Risorse variabili

- Risorse variabili soggette a limitazione:

Le risorse variabili sono costituite dalle voci del fondo che il CCNL individua non avere caratteristica di certezza per gli anni successivi. La "parte variabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro 2.000.00 come di seguito evidenziato:

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
Art. 67 C. 5. CCNL 21.05.2018)	Conseguimento degli obiettivi dell'ente	2.000,00
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/	Risparmi anni precedenti	0,00
compensi unatantum	frazione RIA personale cessato nell'anno	
	Totale incrementi	2.000,00

Con riferimento alle risorse dell'art. 67 comma 5 CCNL 21/05/2018 la Giunta ha deliberato il loro stanziamento con delibera n. 42 del 08/07/2022.

- Risorse variabili non soggette a limitazione

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/	incentivi per funzioni tecniche	8.500,00
Art. 1 comma 1091 L. 145/2018	incentivo potenziamento riscossione entrate	3.900,00
Art. 43 L.449/1997,Art.15 c.1 lett.D	Sponsor., accordi collab., compensi Istat	1.500,00
	Totale incrementi	13.900,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si rispettano le disposizioni previste dall'art. 23 comma 2 della Legge 75/2017.

A decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2017, n. 208 è abrogato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione I al netto delle somme relative alle progressioni economiche orizzontali che rimangono a carico del bilancio e delle decurtazioni come quantificate nella Sezione III	64.052,26
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione II ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione III	2.000,00
Totale fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle due voci precedenti	66.052,26

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo-parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti) (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	14.201,31
Indennità di comparto (art. 33 comma 4 lettera b) e c) CCNL 21/01/2004 (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	6.656,61
Totale	20.857,92

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla Performance organizzativa e individuale (art. 68 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018	36.194,34
Differenziali nuove progressioni (art. 68 comma 2 lettera 2	0,00
Indennità di responsabilitàe condizioni lavoro	7.000,00
progetti specifici	2.000,00
Totale	45.194,34

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione I	20,857,92
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione II	45,194,34
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella Sezione III	0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti che coincide col totale esposto nella Sezione IV del Modulo I	66.052,26

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.1.2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2.5.2012).

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 mediante l'applicazione del vigente sistema di valutazione che prevede la valutazione della performance sia collettiva che individuale e si tiene conto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.7.2009, dell'apporto individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.
Anno 2022e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	2022	2016	Differenza 2022 - 2016
Programmazione di utilizzo del fondo			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	6.656,61	7.926,86	-1.270,25
Progressioni economiche orizzontali storiche	14.201,31	35.127,56	-20.926,25
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido	0,00	0,00	0,00
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello titolare di UOC)	0,00	0,00	0,00
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Totale	20.857,92	43.054,42	-22.196,50
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Progressioni economiche orizzontali nuove	0,00	0,00	0,00
Indennità di reperibilità, turno, rischio/disagio, maneggio valori, maggiorazioni orario notturno, festivo, notturno festivo	7.000,00	5.566,14	1.433,86
Compensi per progettazione interna	0,00	3.000,00	-3.000,00
Compensi per il recupero dell'evasione tributaria	0,00	0,00	0,00
Compensi per attività di statistiche e censimenti ISTAT	0,00	0,00	0,00
progettispecifici	2.000,00	0,00	2.000,00
Incentivo di produttività collettiva e individuale CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. a)	36.194,34	14.394,69	21.799,65
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Totale	45.194,34	22.960,83	22.233,51
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	20.857,92	43.054,42	-22.196,50
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	45.194,34	22.960,83	22.233,51
<i>Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	66.052,26	66.015,25	37,01

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al Capitolo 1023 – Missione 1 – Programma 03; conseguentemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato come di seguito evidenziato:

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>	59.824,93
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	1.414,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	1.166,48
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.646,45
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	64.052,26
Di cui soggette a limite	61.471,38
Di cui non soggette a limite	2.580,88
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	

(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	2.000,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.000,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	8.500,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	1.500,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	3.900,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	13.900,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	15.900,00
TOTALE	79.952,26

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO 63.471,38

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA) 39.997,00

TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO 103.468,38

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO 103.918,00

A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO 103.918,00

LIMITE OK

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nel DUP 2022-2024 allegato al bilancio di previsione 2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 14.12.2021. La contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2022 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione:

- nel Capitolo 1023 – Missione 01 – Programma 03 come specificato nel Modulo IV Sezione I;
- nell'ambito delle risorse del Titolo 2° che finanziano le OO.PP. per le voci relative ad attività e prestazioni rientranti nei compensi previsti per la progettazione interna.

Il previsto incremento della parte variabile del fondo è rispettoso delle direttive impartite dalla Giunta comunale alla delegazione di parte pubblica con propria deliberazione n. 42 del 08.07.2022.

Cogollo del Cengio, 06.09.2022

Per la parte illustrativa
Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Segretario Generale

Dott. Angelo Macchia

Per la parte finanziaria
Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Donata Moro